

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ № 2 ИМЕНИ КАЗАНОКО ЖАБАГИ»
ГОРОДСКОГО ОКРУГА НАЛЬЧИК

Утверждаю
Директор МКУ ДО
«ДШИ № 2 им. Казаного Жабаги» г.о. Нальчик
А.Ю. Кунижева
Приказ № 6 от «21» марта 2023г.



ПОЛОЖЕНИЕ
О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ
В МКУ ДО «ДШИ № 2 ИМ. КАЗАНОКО ЖАБАГИ»
Г.О.НАЛЬЧИК

Нальчик 2023

ПОЛОЖЕНИЕ
О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ
В МКУ ДО «ДШИ № 2 ИМ. КАЗАНОКО ЖАБАГИ» Г.О.НАЛЬЧИК

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в МКУ ДО «ДШИ № 2 им. Казанокко Жабаци» г.о. Нальчик (далее по тексту - положение) разработано в соответствии:

- с Законом РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;
- Законом Кабардино-Балкарской Республики от 10 апреля 2008 года №19-РЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы».
- Федеральным законом от 23.02.2013г. № 11-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу квотирования рабочих мест для инвалидов»,
- Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.2. Настоящее Положение является внутренним документом МКУ ДО «ДШИ № 2 им. Казанокко Жабаци» г.о. Нальчик (далее – Школа) и определяет условия и порядок квотирования рабочих мест для инвалидов в Школе.

2. Основные понятия, используемые в положении

2.1. В положении используются следующие основные понятия:

- **квота для приема на работу инвалидов** - минимальное количество рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности работников), на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов, включая количество рабочих мест, на которых уже работают граждане указанной категории;
- **специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов** - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов;
- **инвалид** - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты;

- **социальная защита инвалидов** - система гарантированных государством экономических, правовых мер и мер социальной поддержки, обеспечивающих инвалидам условия для преодоления, замещения (компенсации) ограничений жизнедеятельности и направленных на создание им равных с другими гражданами возможностей участия в жизни общества;

- **социальная поддержка инвалидов** - система мер, обеспечивающая социальные гарантии инвалидам, устанавливаемая законами и иными нормативными правовыми актами, за исключением пенсионного обеспечения;

- **индивидуальная программа реабилитации (ИПР) инвалида** - комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных функций организма, формирование, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности.

3. Условия и порядок квотирования рабочих мест

3.1. Квота для трудоустройства инвалидов устанавливается на один календарный год и составляет не более 3 % от среднесписочной численности работников.

3.2. Работодатель в соответствии с установленной квотой создает в случае необходимости специальные рабочие места или выделяет необходимое количество обычных рабочих мест для инвалидов.

3.3. Со дня установления квоты администрация Школы обязана сохранять рабочие места, на которых трудятся инвалиды.

3.4. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется работодателем как по направлениям центра занятости населения, так и самостоятельно.

3.5. Администрация ежемесячно до 28 числа обязана предоставлять в ГКУ «Центр труда, занятости и социальной защиты г. Нальчика» информацию о наличии вакантных рабочих мест и о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнения квоты для приема на работу инвалидов, посредством ее размещения на:

- единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее - единая цифровая платформа);
- единой цифровой платформе с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (далее - единый портал).

3.6. Администрация Школы содействует реализации мероприятий, направленных на обеспечение занятости и социальной защиты инвалидов.

4. Порядок приема на квотируемые рабочие места

4.1. При приеме на работу, а также во время работы гражданин не обязан (но может) уведомлять работодателя о наличии у него (установлении ему) инвалидности. Работникам необходимо также предоставить документы, подтверждающие инвалидность:

- справку медико-социальной экспертизы (форма утверждена Постановлением Минздравсоцразвития РФ от 24.11.2010 №1031н);

- индивидуальную программу реабилитации инвалида (далее – ИПР); образец данной формы утвержден Приказом Минздравсоцразвития России от 04.08.2008 №379-н. Согласно положениям ст. 11 Закона №181-ФЗ ИПР является обязательной для исполнения соответствующими органами государственной власти, органами местного самоуправления, а также организациями (в том числе работодателями) независимо от организационно-правовых форм и форм собственности. Если работник, которому установлена меньшая степень способности к выполнению трудовой деятельности, предоставил работодателю все подтверждающие документы, а также не отказался от реализации своей ИПР, работодатель обязан соблюсти требования ИПР, связанные с осуществлением работником труда (уменьшение тяжести, напряженности и (или) уменьшение объема работы и т.д.).

4.2. При несоблюдении инвалидом, трудоустроенным по квоте, трудового законодательства, организация вправе уволить его в соответствии с законодательством о труде, уведомив об этом Центр занятости не позднее трех дней с момента увольнения.

5. Социальные гарантии для инвалидов, трудоустроенных по квоте.

5.1. Инвалидам, работающим в Школе, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

5.2. Для работников, получивших инвалидность в результате профессионального заболевания или трудового увечья в Школе, администрация Школы обязана выделить или организовать рабочие места, которые в состав квоты не входят.

5.3. В соответствии со статьей 92 Трудового Кодекса Российской Федерации для работников, являющихся инвалидами первой и второй группы,

устанавливается продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю.

5.4. В соответствии с Федеральным законом № 181–ФЗ инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней, а также на основании письменного заявления инвалида Работодатель обязан предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 60 календарных дней в году.

5.5. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, что такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

6. Ответственность за невыполнение квоты

6.1. Квота считается выполненной, если на все выделенные или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством.

6.2. За отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты администрация Школы несет административную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.