

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ № 2 ИМЕНИ КАЗАНОКО ЖАБАГИ»
ГОРОДСКОГО ОКРУГА НАЛЬЧИК

Рассмотрено и принято
на общем собрании
работников
Протокол №1
от «31» августа 2022г.



Утверждаю
Директор МКУ ДО
«ДШИ №2 им. Казаного Жабaги» г.о. Нальчик
А.Ю. Кунижева А.Ю. Кунижева
Приказ № 37 от «31» августа 2022г.

СОГЛАСОВАНО
Профсоюзным комитетом
Протокол № 2
от «31» августа 2022г.
Председатель ПК
М.А. Эльгарова М.А. Эльгарова



ПОЛОЖЕНИЕ
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА
ОПЛАТЫ ТРУДА В МКУ ДО «ДШИ № 2 ИМ. КАЗАНОКО
ЖАБАГИ» Г.О. НАЛЬЧИК

НАЛЬЧИК 2022

ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда МКУ ДО «ДШИ №2 им. Казанoko Жабаги» г.о. Нальчик

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда Муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств №2 имени Казанoko Жабаги» городского округа Нальчик (далее - Положение) разработано в соответствии с:

- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29 декабря 2012 года;
- Уставом учреждения;
- Коллективным договором.

1.2. Настоящее положение является локальным нормативным актом, регламентирующим порядок распределения доплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей работников и выплат стимулирующего характера для работников МКУ ДО «ДШИ №2 им. Казанoko Жабаги» г.о. Нальчик (далее - Школа).

1.3. Настоящее положение, а также изменения в положении и дополнения обсуждаются на общем собрании работников Школы, принимаются решением общего собрания Школы и утверждаются директором.

2. Цель и порядок выплат стимулирующего характера

2.1. **Стимулирующие выплаты** - выплаты по результатам работы за отчетный период в соответствии с показателями эффективности деятельности работников Школы, за выполнение дополнительной работы.

2.2. Целью выплат стимулирующего характера является повышение эффективности и качества труда работников образовательного учреждения, усиление их заинтересованности в проявлении творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, в успешном выполнении задач и функций, возложенных на учреждение дополнительного образования, а также обеспечение социально-экономической защиты и поддержки работников.

3. Условия, порядок установления и отмены выплат стимулирующего характера (далее по тексту - доплат):

3.1. Доплаты работникам Школы могут устанавливаться за дополнительную работу, непосредственно не входящую в круг должностных обязанностей работника.

3.2. Доплаты работникам Школы могут устанавливаться: на календарный год, на учебный год с 1 сентября; на квартал, на месяц, на период выполнения дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работника.

3.3. Размер доплаты утверждается приказом директора Школы.

3.4. Размер доплат и выплат стимулирующего характера устанавливается в процентах от базовой единицы в абсолютной сумме, либо в равном размере для всех работников, либо дифференцировано в пределах годового фонда оплаты труда Школы.

3.5. Доплата за работу, не входящую в круг должностных обязанностей работника, выплата стимулирующего характера устанавливаются административно-

управленческому, педагогическому, учебно-вспомогательному, техническому персоналу Школы за:

Вид работ	Категория работников	Размер доплаты (в процентах)
За общественную работу в интересах всей Школы	Председатель профсоюзной организации	От 10% до 20%
Ведение воинского учета, работа с фондом медицинского страхования	Секретарь, инспектор по кадрам	От 10% до 90%
Сохранность материальных ценностей	Заместитель директора, заведующий отделением, завхоз, педагогические работники	От 10% до 30%
Оформительские работы, дизайн интерьера Школы, оформление витрин, информационной доски	Заведующие отделениями, педагогические работники	От 5% до 40%
Сопровождение сайта Школы	Заместитель директора, заведующий отделением, методист, педагогические работники	От 30% до 50%
Интенсивность и высокие результаты работы, успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей	Все сотрудники Школы	От 5% до 90%
Оперативное выполнение особо важных заданий и особо срочных работ, разовых поручений руководства	Все сотрудники Школы	От 5% до 90%

3.6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются педагогам дополнительного образования с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

№ п/п	Критерии	Расчет показателя	Баллы	Проценты % (1 балл-1%)
1.	Результативность прослушиваний, просмотров, творческих отчетов К1	Доля обучающихся, освоивших программу к прослушиванию, просмотру, творческому отчету, итоговому	I полугодие до 10 баллов; II полугодие до 10 баллов.	20

		занятию		
2.	Сохранность контингента К2	Количество занимающихся учащихся в конце года	100 % - 90 % - 5 баллов 90% - 80% - 4 балла 70%-60% - 3 балла 60 % - 50% - 1 балл Менее 50% - 0 балла	5
3.	Качество ведения документации К3	Соответствие учебной документации требуемым нормам	Журнал – 2 балла Остальная документация – 3 балла	5
4.	Обобщение и распространение передового педагогического опыта (проведение мастер–классов, открытых занятий, выступления на семинарах, круглых столах, наличие методических разработок) К4	Количество мероприятий, собственных образовательных программ, методических разработок	Всероссийский уровень – 6 баллов; региональный уровень – 5 баллов; республиканский уровень – 4 баллов; муниципальный уровень – 3 балла; уровень Школы – 2 балла.	15
5.	Прохождение курсов повышения квалификации К5	Свидетельства, сертификаты о повышении квалификации	5 баллов	5
6.	Участие в культурно-массовых мероприятиях К6	Фестивали, концерты, выставки	Международный уровень – 8 баллов; всероссийский уровень – 7 баллов; региональный уровень – 6 баллов; республиканский уровень – 5 баллов; муниципальный уровень – 4 балла; уровень Школы – 3 балла	40
7.	Отсутствие замечаний со	Участие педагогических	5 баллов	5

	<p>стороны администрации по выполнению функциональных обязанностей К7</p>	<p>работников в мероприятиях, проводимых Школой (собрания, педсоветы, совещания)</p>		
--	---	--	--	--

Накопление первичных данных для расчета показателей (К1-К7) ведется в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого преподавателя в рамках внутриучрежденческого контроля за период с сентября по май предыдущего учебного года.

3.7. Доплаты стимулирующего характера устанавливаются педагогическим работникам за звания и награды, заслуженным работникам культуры и образования, известным в республике художникам, мастерам – прикладникам – от 10 % от должностного оклада.

3.8. Доплаты стимулирующего характера устанавливаются новым сотрудникам в первый год работы – от 20% от должностного оклада концертмейстерам; от 30% от должностного оклада преподавателям.

3.9. Доплаты стимулирующего характера устанавливаются преподавателям при замещении, при увеличении нагрузки – от 10% от должностного оклада.

4. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда МКУ ДО «ДШИ № 2 им. Казанко Жабаги» г.о. Нальчик

4.1. Директор Школы по согласованию с выборным профсоюзным комитетом издает приказ.

4.2. Доплаты и выплаты, установленные работнику Школы в начале учебного года, могут быть отменены или уменьшены:

- в связи с невыполнением возложенных на работника дополнительных обязанностей;
- в связи с ухудшением качества работы;
- в связи с изменением условий труда по интенсивности, сложности и напряженности;
- в связи с административным взысканием.

4.3. Настоящее Положение утверждается, отменяется, в него могут быть внесены изменения и дополнения на основании решения общего собрания работников Школы.